

Pateikiu savo, kaip kandidato į KTU SA prezidentus, viziją bei prioritetines sferas, kurioms per artėjančius metus norėčiau asmeniškai skirti didžiausią dėmesį, siekiant, kad per metus vienoje srityse pasistūmėtume į priekį, o kitose pastatytume pamatus tam, jog organizacijos veikla būtų sklandesnė ateities kartoms.

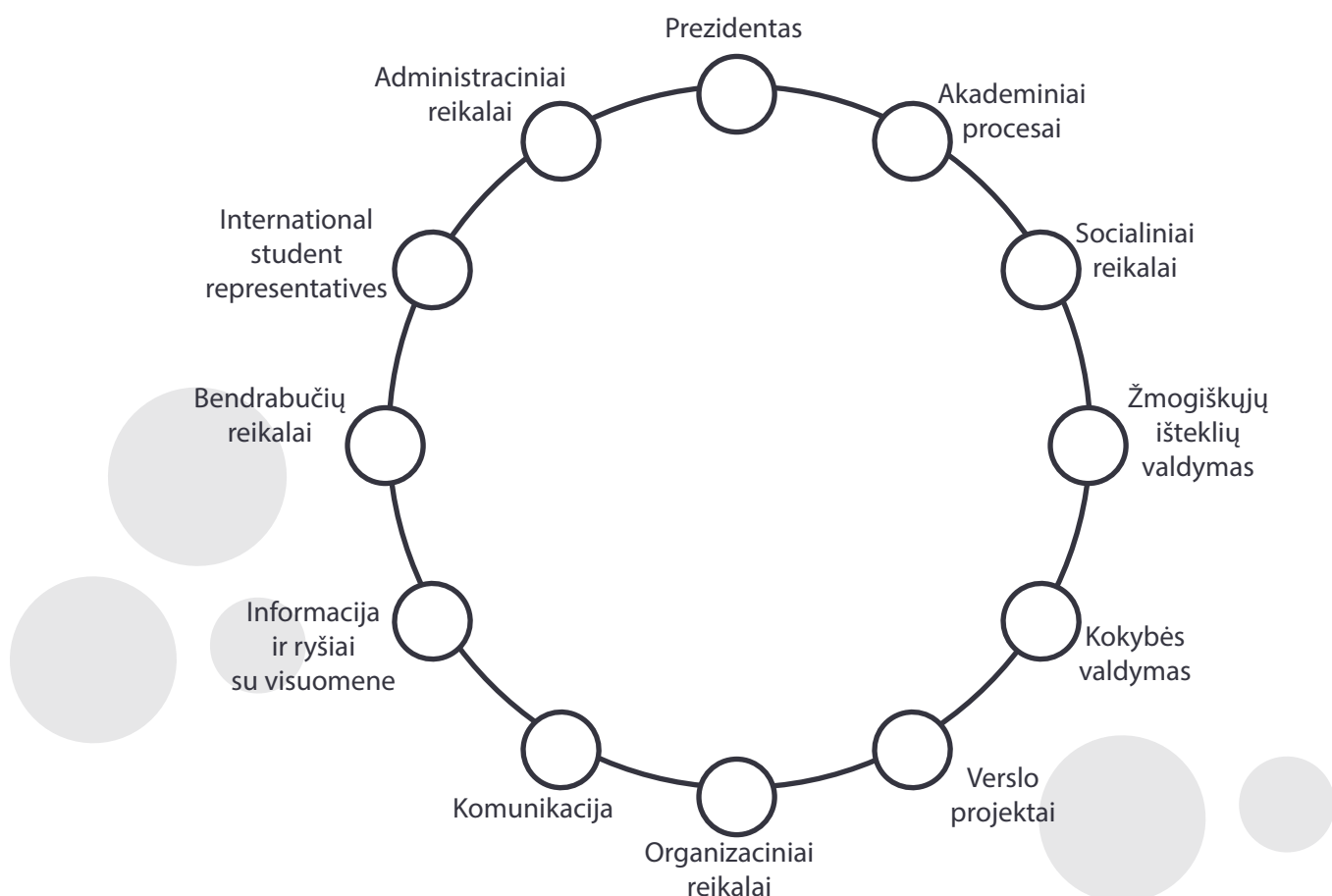


# Organizacijos kompetencijų ugdymo optimizacija

Veiklos apibūdinimas: Peržiūrėta vykdomų mokymų pridėtinė vertė bei sukurta mokymų organizavimo metodika

Apačioje matome visiems žinomas sritis ir jų struktūrą. Veikiant organizacijoje, nesunku suprasti, jog skirtingos sritys yra vienaip ar kitaip vienos nuo kitų priklausomos, tad svarbu į tai atsižvelgti organizuojant ir mokymus kompetencijomis kelti. Galiausiai, svarbu užtikrinti, jog mokymų metu būtų pasiektas išsikeltas rezultatas bei jų dalyviai grįžtų su konkrečiomis priemonėmis, ką gali keisti ir tobulinti savo veikloje. Laikas įvertinti, ar mokymai neša pridėtinę vertę jos dalyviams, ar tenkina organizacijos narių poreikį bei paklausti savęs, kuriuos mokymus darome dėl jų poreikio, o kuriuos iš inercijos.

Priemonės: Vykdomų mokymų peržvelgimas ir vertės įvertinimas, patvirtinta mokymų organizavimo metodika



## 2 Komunikacija

Veiklos apibūdinimas: Kokybiška, atvira ir efektyvi komunikacija organizacijos viduje bei išorėje

Džiugu, jog organizacija pasiekė tašką, kai atsiranda poreikis antram žmogui siekiant užtikrinti komunikacijos, grįžtamojo ryšio kokybę tiek organizacijos viduje, tiek ir išorėje. Tačiau manau, jog esame pastebėję, kad vien sukurti tam tikrą atsakomybę organizacijoje ir tikėtis, jog ji veiks savaime yra naivu. Todėl prie savo veiklos gairių pridėdau ir šią sritį. Jau būnant fakultetinės studentų atstovybės pirmininku pradėjome aktualiausias informacijos studentams viešinimą, tačiau svarbu, jog tai darytume visi, siekdami supažindinti studentus su universiteto bei Lietuvos švietimo naujienomis kuo greičiau ir efektyviau. Nors tikslai komunikacijos srityje išsikelti ir KTU SA strategijoje 2020, tačiau, šiuo atveju, kalbame apie patį turinį ir būdus kaip informaciją pateiksime tiek universiteto studentams, tiek KTU Studentų atstovybės nariams.

Priemonės: Veiklos ataskaitų prieinamumas sa.ktu.edu fakultetinių atstovybių skiltyse, video reportažai skirti studentams supažindinti su aktualia informacija, bendras komunikacijos planas siekiant pasiekti kuo didesnę auditoriją

## 3 Strategija 2020

Veiklos apibūdinimas: Strategijos 2020 išsikeltų tikslų peržiūrėjimas ir įgyvendinimas

Prisidėjus prie pačios strategijos kūrimo, suprantu ir išsikeltų tikslų svarbą bei tęstinumo išlaikymą, todėl sieksiu, jog šie tikslai būtų įgyvendinti. Tačiau tuo pačiu metu itin svarbu nepamiršti ir peržiūrėti, ar visi išsikelti tikslai atitinka organizacijos ir studentų poreikius. Taip pat, remiantis mūsų vertybėmis svarbu sukurtą organizacijos strategiją viešinti, kadangi žmonėms, kurie nepriklauso organizacijai, ši strategija dar nėra viešai prieinama.

Priemonės: Išsikeltų tikslų peržiūrėjimas, atsakomybių pasiskirstymas po ataskaitinės konferencijos

## 4

# Veiklos kryptingumas ir bendrumas tarp fakultetų

Veiklos apibūdinimas: Patvirtinta KTU SA veiklos planavimo sistema, kuria remiasi visa organizacija

Ne pirmi metai, kai organizacijoje susiduriame su klausimu kaip atėjusiems naujiems pirmininkams planuoti savo veiklą bei kaip KTU SA centrinio biuro veikla ir išsikelti tikslai gali sietis su tuo, ką veikia fakultetinės studentų atstovybės. Neturėdami patvirtintos sistemos kaip planuojame savo, kaip organizacijos, veiklą, dažnai susiduriame ir su taip dažnai minimo bendrumo stygiu. Tačiau tam, jog ši minimą bendrumą tikrai jaustume, reikia konkrečių priemonių, o tik idėja pasikliauti kartais nepakanka.

Priemonės: Idėjos aptarimas su fakultetinėmis studentų atstovybėmis, planavimo metodikos sukūrimas, bendri planavimai kas pusmetį.

## 5

# Prezidento darbas su kontrolės komisija

Veiklos apibūdinimas: Kontrolės komisijos veikla – leidžianti identifikuoti grėsmes bei efektyviai suteikianti visai organizacijai grįžtamąjį ryšį apie veiklą

Siekiant, kad kontrolės komisijos darbas būtų nuoseklus ir naudingas organizacijai visus metus, bendradarbiavimą su kontrolės komisija laikysiu vienu iš prioritetų visus metus, siekiant sulaukti grįžtamojo ryšio ne tik centriniam biurui, bet ir fakultetinėms studentų atstovybėms. Tam, kad kontrolės komisijos darbas palengvėtų ir taptų naudingas, svarbu įgyvendinti 2 veiklos gairių punktą.

Priemonės: Reguliarūs susitikimai su kontrolės komisija, grįžtamojo ryšio skatinimas fakultetinėms studentų atstovybėms bei centriniam biurui.

## Studentų atstovų veikla valdymo organuose

Veiklos apibūdinimas: Papildomai ugdomos studentų atstovų, esančių fakultetų tarybose, senate kompetencijos

Atskirą dėmesį norėčiau skirti universiteto valdymo organuose esantiems studentams. Jau kurį laiką kalbame apie tai, jog išrinkti studentų atstovai į fakultetų tarybas arba universiteto senatą dažniau užima stebėtojų, o ne iniciatorių vaidmenį. Šis siekis iš dalies siejasi su kitu (1) tikslu, kur kalbu apie tai, jog ne visada užsiimame tikslingu kompetencijų ugdymu.

Priemonės: Suorganizuoti tikslingi mokymai studentų atstovams universiteto ir fakultetų valdymo organuose esantiems studentams

