



Kandidato į Kauno technologijos universiteto studentų atstovybės prezidentus veiklos gairės

Augustinas Laimonas Bytautas

Kaip žinia, KTU SA strategija artėja prie savo įgyvendinimo ir pabaigos termino, tad organizacija yra kaip niekad stipri ir ženkliai išplėtusi veiklos mastus. Įvykdyta vidinių procesų pertvarka rodo nemažą kokybinį pokytį organizacijos vadyboje, finansuose ir vidinėje darbo kultūroje. Natūraliai, kiekvienas organizacijos narys turi potencialą išvelgti daug daugiau organizacijos galimybių pasitarnauti pagrindiniam paslaugos gavėjui – studentui.

Organizacija vienybę pabrėžia ne tik kultūrine, bet ir darbo prasme: dauguma fakultetinių studentų atstovybių dirba ne tik su savo fakulteto problemų specifika, bet ir imasi globalių universiteto studentus kamuojančių problemų. Trumpai tariant, organizacija yra gerokai užaugusi ir, manau, pasiruošusi daryti didžiulį kokybinį šuolį atstovavime, socialinės aplinkos tobulinime ir studentiško judėjimo valdyme KTU.

Žinoma, reikia atsižvelgti ir į organizacijos poreikius, tačiau nebe iš *organizacija - organizacijai* perspektyvos, o kaip kiekvienas pokytis ar pagerinimas tiesiogiai veda prie studento poreikių išpildymo. Todėl, mano manymu, KTU studentų atstovybė ateinantiems metams turėtų susitelkti į du tikslus, taip užtikrindama objektyvų ir nuoseklų organizacijos augimą:

tobulinti atstovavimo sistemą, jos pasiekiamumą ir suteikti reikiamus įrankius efektyviam studentų atstovų darbui;

formuoti studentišką judėjimą, telkti organizacijų resursus ir suteikti aukšto lygio studentiško gyvenimo galimybes.

1,2 — bit.ly/par_pos_protokolas; 3 — bit.ly/SO_straipnis

ATSTOVAVIMO SISTEMA

KTU SA turi labai platų atstovų tinklą, tad infrastruktūriškai pati sistema veikia, o žmogiškųjų išteklių užtenka. Kritiniai taškai šioje vietoje yra duomenys, prieiga, kompetencijos, viešumas bei visų studentų atstovavimas. Manau, kad nereikia kurti kažko naujo, o reikia susitelkti į esamus įrankius. Šiuo atžvilgiu išskiriu tris darbo kryptis:

STUDENTŲ ATSTOVŲ ĮRANKIAI

Studijų programų komitetų studentai turės pilną prieigą prie visų komitetui skirtų ir reikiamų duomenų;

Fakultetinės studentų atstovybės taip pat gaus minėtus duomenis, kad galėtų tikslingai dirbti su savo kuruojamais studentų atstovais;

Seniūnai gaus prieigą prie grupės sąrašų tam, kad tinkamai galėtų atstovauti savo akademinę grupę, spręsti jos problemas;

Užsieniečių grupės turės veikiančią seniūnų sistemą.

STUDENTŲ ATSTOVŲ KOMPETENCIJOS

Bus organizuojami seniūnų akreditavimo mokymai;

Seniūnams bus reguliariai teikiama atnaujinama informacija iš akademinės ir socialinės srities;

Studentų atstovų valdymo organuose bus dažniau vykdomi mokymai, akcentuojant konkrečių atvejų sprendimus ir produktų generavimą;

Bus vykdoma mentorių stovykla ir užtikrinamos mentoriams reikalingos kompetencijos;

Bus įgyvendinta seniūnų motyvacinė sistema.

4 — bit.ly/stud_atstovai

II IR III PAKOPOS ATSTOVAVIMAS

II pakopos studentai bus atstovaujami vykdant kokybinius tyrimus bei įveiklinant seniūnų / kontaktinių asmenų sistemą;

Doktorantų draugija bus integruota į KTU SA atstovavimo tinklą;

Bus užtikrintas stipendijų skyrimo komisijos funkcionalumas fakultetuose.

AUKŠTO LYGIO STUDENTIŠKO GYVENIMO GALIMYBĖS

Organizacijos indėlis neturi būti orientuotas tik į savęs auginimą, anaiptol - jis turi būti nukreiptas į studentų interesų išpildymą. Organizacija turi būti orientuota tokia kryptimi, kad kuo daugiau jos išteklių teiktų tiesioginę naudą studentams arba ilgalaikėje perspektyvoje sukurtų tam sąlygas. Dėl šio požiūrio, išskiriu šias tris veiklos kryptis:

KTU AKADEMINĖS BENDRUOMENĖS PSICHOLOGINIS GERBŪVIS

Pirmo kurso studentų užimtumo galimybės bus pabrėžiamos pasitelkiant įvadinę savaitę bei United mėnesį;

Bus vykdomas studentų švietimas psichologinėmis temomis ir stigmos naikinimas;

Bus bendradarbiaujama su LSMU dėl studentų psichologinio gerbūvio.

5 — bit.ly/LSMU_proj

DARNI ORGANIZACIJA IR JOS PLĖTRA

Bus vienijamos KTU studentiškos organizacijos pasitelkiant įvadinę savaitę bei United mėnesį; nauja pareigybė centriniame biure - studentiškų organizacijų koordinatorius;

Bus prižiūrima kryptinga padalinių veikla, įgalinamos viceprezidento pareigybės;

Bus įsteigtas KTU SA investicinis fondas;

Bus vykdomas Rektorius vilos projektas;

SLC bus pertvarkytas į studentų laisvalaikio ir mokymosi⁷ centrą;

Vyks naujos strategijos formavimas; kontrolės komitetas – naujoji strateginės priežiūros grupė;

Bus planuojami centrinio biuro ir FSA biudžetai;

KTU SA iniciatyvos bus įgyvendinamos pasitelkiant studentų reikalų departamento resursus;

Aktyviausios grupės konkursas vyks kartu su SO, menų kolektyvais ir kitomis KTU organizacijomis.

6 — bit.ly/vice_pareigos; 7 — bit.ly/poreikiu_tyr

VIDINĖ IR IŠORINĖ KOMUNIKACIJA

Vyks universiteto paslaugų ir galimybių viešinimas;

Bus vykdomas ktusa.lt puslapio pertvarkymas;

Prezidentas arba komunikacijos koordinatorius kas dvi savaites teiks informacijos ir einamųjų klausimų paketą visai KTU SA bendruomenei;

Bus apibrėžtos intraneto funkcijos ir visos sistemos bus perkeltos į jį;

KTU SA komunikacijos platforma bus stiprinama įtraukiant visus studentų atstovus bei studentiškų organizacijų narius, viešinant jų nuomones, tyrimus bei straipsnius;

Fakultetų tarybų nariai studentai bei studentai senatoriai teiks savo ataskaitas⁸ konferencijai.

8 — bit.ly/tarybos_ataskaita