

**Motyvacinis laiškas kandidatuojant į KTU senatoriaus poziciją**

2023 03 16

Gerbiami KTU SA konferencijos nariai,

Esu Dovilė Rubinaitė, Kauno technologijos universiteto Cheminės technologijos fakulteto trečio kurso doktorantė, studijų kryptis – chemijos inžinerija. Pirmosios ir antrosios pakopų studijas taip pat baigiau KTU, todėl mūsų universitetą pažįstu pakankamai gerai. Be to, per šį laikotarpį man teko atlikti ilgalaikes stažuotes užsienio universitetuose, kur turėjau galimybę pasisemti tarptautinės patirties. Nuo praėjusių metų prisijungiau prie KTU doktorantų draugijos, kurioje užimu verslo projektų koordinatorės pareigas. Šiuo laikotarpiu įgijau reikalingų teorinių žinių apie universiteto bendruosius ir administracinius reglamentus, studentiško problemų sprendimo procesą ir pačių studentų įsitraukimo svarbą, siekiant gerinti studijų kokybę.

Pirmiausia, manau, kyla klausimas, kas čia mane atvedė? Įvairių tyrimų duomenimis (pvz., LJMS statistika), kas ketvirtas doktorantas Lietuvoje nebaigia studijų ir palieka akademinę bendruomenę neįgijęs daktaro laipsnio. Dažnos to priežastys yra netolygus/per didelis darbo krūvis, nepakankama vadovo pagalba ir palaikymas, galimybių tobulėti stoka bei prasta doktorantų emocinė būsena. Deja, bet su šiais faktoriais teko susidurti ir man, o aktyviai dalyvaujant draugijos veiklose, pastebėjau, kad šios problemos aplanko daugelį doktorantų. Tikiu, kad didesnis doktorantų įsitraukimas, net ties mažiausiomis iniciatyvomis, gali pagerinti esamą padėtį universitete. Todėl šiomet nusprendžiau kandidatuoti į KTU senatorės poziciją.

Kalbant apie KTU senato veiklą, mane labiausiai domina Mokslo ir Inovacijų komitetas. Pradedant moksline veikla, matau poreikį peržiūrėti doktorantų atestavimo procedūros aprašą. Bendraujant su kitais studentais pastebėjau, kad atestacijos procesas labai skiriasi (ar net neorganizuojamas!) tarp akademinio padalinio ar mokslo krypties studijų komitetų, kas doktorantams kelia nerimą ir neapibrėžtumą mokslinėje veikloje. Kaip siūlymą, būtų galima taip pat apsvarstyti ir privalomų tarpinių atestacijų įtraukimą, kurios tikrai padėtų sustiprinti doktorantų atliekamus mokslinius darbus. Antra, reikėtų atkreipti dėmesį į ruošiamą doktorantūros modulių lygį, t.y. modulių akreditavimo aprašą. Praktika rodo, kad tikrai ne visų privalomų modulių turinys atitinka trečiosios pakopos lygį ar yra aktualūs rengiant disertaciją. Be to, šioje vietoje reikėtų apsvarstyti didesnes verslo įsitraukimo galimybes, leidžiant doktorantui suderinti atliekamas veiklas universitete ir darbo vietoje.

Aukščiau išvardintos tik kelios didžiausios problemos ir pasiūlymai, kurie rodo pokyčių poreikį. Labai svarbu paminėti, kad viena iš numatomų KTU veiklų 2023 m. yra „Doktorantų bendrųjų kompetencijų ir doktorantų vadovų vadovavimo gebėjimų stiprinimas“ bei vienas iš svarbiausių darbų – doktorantūros reglamento atnaujinimas. Šiuo laikotarpiu ypatingai svarbu turėti tiesioginį atstovą KTU senate, kad doktorantų balsas būtų išgirstas ir pasiektas maksimalus progresas.

Apibendrinant, žinau, kad su šiomis pareigomis ateina ir didelė atsakomybė, todėl noriu pabrėžti, kad mano siekiamybė yra atstovauti ne tik doktorantų interesus, bet ir visus KTU studijuojančius studentus. Tikiuosi, gavusi jūsų pritarimą, su mūsų iškeltomis idėjomis, diskusijomis ir pasiūlymais sukursime palankesnę studijų aplinką.

Pagarbiai,

Dovilė Rubinaitė

